

	POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI	Mod.DIR.01	Rev. 04 01/03/2022
		Pag. 1/1	

L'alta Direzione di **SIDERTAGLIO CALANDRATURA S.R.L.** nella convinzione che operare in modo sistematico in relazione alle tematiche della gestione della Qualità e della Salute e Sicurezza sul lavoro, sia ad oggi indispensabile, ha scelto di introdurre in azienda un Sistema di gestione per la Qualità, la Salute e la Sicurezza dei lavoratori, da intendersi e svilupparsi come parte integrante della propria organizzazione lavorativa quotidiana, dei propri programmi di sviluppo, assumendo la responsabilità dell'efficacia del sistema di Gestione Integrato, secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 3834-2:2021 e UNI ISO 45001:2018.

L'alta Direzione si impegna ad affrontare in via prioritaria e sistematica gli aspetti della salute e sicurezza nel lavoro e della qualità, in tutte le attività e nelle valutazioni relative alla programmazione futura. Si impegna, inoltre, ad organizzare l'intera propria struttura in modo tale che tutti siano coinvolti e partecipi, ognuno secondo le proprie responsabilità e competenze, nel perseguimento di obiettivi assegnati in fatto di qualità e tutela della salute e della sicurezza.

In particolare l'alta Direzione di **SIDERTAGLIO CALANDRATURA S.R.L.**, ritiene di voler perseguire le seguenti linee di sviluppo dell'azienda:

- Mantenere il **costante rispetto** delle norme di prodotto e delle leggi, norme e regolamenti in ambito di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Massima attenzione e continuo monitoraggio dovuto all'incertezza di eventuali eventi mondiali (es. guerre, crisi economiche) che possano impattare sull'attività dell'azienda
- Adottare costantemente il **rispetto delle misure di contenimento CODIV19**, con adozione delle misure di sicurezza e Protocollo;
- Ridurre i **casi sospetti di COVID19**;
- Migliorare continuamente la qualità del prodotto e del servizio (rapidità di consegna e di risposte in base alle necessità del cliente) in modo tale da **soddisfare il cliente** e instaurare in questo modo un rapporto non di fornitura, ma di partnership;
- Sviluppare **nuove soluzioni** e ricercare **nuovi prodotti** per soddisfare continue e specifiche esigenze della clientela, facendo ingresso in nuovi mercati nazionali e esteri, in nuove aree di vendita e partecipando attivamente a fiere di settore importanti internazionali.
- Valutare **opportunità di miglioramento** dei processi con l'acquisto di macchinari innovativi e assicurando maggiore sicurezza ed efficienza di quelli esistenti.
- Migliorare le tecniche produttive al fine di **migliorare il prodotto**.
- **Assicurare che il Sistema** di Gestione per la Qualità, la Salute e la Sicurezza dei lavoratori, consegua i risultati attesi per la metodologia produttiva e organizzativa in ogni suo ambito.
- Migliorare in modo continuo l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia del sistema di gestione per la qualità, la salute e la sicurezza dei lavoratori, con particolare attenzione al miglioramento della produttività dei processi e alla riduzione delle non conformità, in ambito qualità, salute e sicurezza dei luoghi di lavoro.
- Garantire la formazione e l'**informazione sui rischi** aziendali e sulle **misure di prevenzione e protezione**, sia massimamente diffuse a tutti i lavoratori. La **formazione** degli stessi sia effettuata, ribadita ed aggiornata, con particolare riferimento alla **mansione** svolta ed alla promozione di consapevoli e concordate strategie di **prevenzione**;
- Garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori, in via preferenziale attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in merito alle scelte ed alle problematiche di rilievo per la sicurezza e la salute nel lavoro;
- Assicurare che tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati allo svolgimento dei **compiti** loro assegnati in materia di salute e sicurezza nel lavoro;
- Eseguire periodici audit e ispezioni sulla sicurezza, controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento;
- Garantire che l'intera struttura aziendale partecipi, ciascuna funzione secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **raggiungimento degli obiettivi** di qualità, salute e sicurezza dei lavoratori, che l'Azienda si impegna a definire e a diffondere assieme alla relativa pianificazione;
- Garantire che la progettazione delle macchine, degli impianti e delle attrezzature, dei luoghi di lavoro, dei metodi operativi e organizzativi siano realizzati in modo compatibile e coerente con la salvaguardia della **salute e sicurezza** dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui la Società opera;
- Verificare in modo continuativo la gestione della sicurezza, attraverso l'analisi critica dei risultati conseguiti e la revisione dei principi sopra riportati e del Sistema di gestione;
- Perseguire un ragionevole e costante incremento delle performance di sicurezza e dei conseguenti livelli di benessere fisico e intellettuale dei lavoratori, tramite una organizzazione del lavoro finalizzata allo scopo e la messa a disposizione di adeguate risorse economiche, umane e tecnologiche;
- Favorire l'individuazione e l'analisi puntuale delle problematiche nonché le necessità emergenti nel corso delle attività lavorative, con lo scopo di intraprendere di volta in volta le più opportune azioni di approfondimento e miglioramento;
- Promuovere la **cooperazione** e la **collaborazione** con le organizzazioni imprenditoriali e le rappresentanze sindacali, nonché con gli Enti esterni preposti;
- Privilegiare le **azioni correttive**, con l'applicazione delle misure di prevenzione e protezione, comprese le indagini interne sui potenziali rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, in modo da minimizzare le probabilità di accadimento di **incidenti, infortuni e malattie professionali** o di altre condizioni di non conformità;

L'alta Direzione si impegna al monitoraggio costante dello stato di attuazione del Sistema di Gestione per la Qualità, la Salute e la Sicurezza dei luoghi di lavoro, al fine di garantire e rendere appropriata le finalità del contesto dell'organizzazione.

Inoltre, l'alta Direzione si impegna a esaminare annualmente la presente Politica Integrata in sede di Riesame della Direzione e a fissare precisi Obiettivi per il Sistema Integrato, nell'ottica dell'impegno di soddisfare i requisiti di sistema per un miglioramento continuo. L'alta Direzione ha mantenuto un Suo "Rappresentante del Sistema di Gestione Integrato" al quale ha attribuito l'autorità necessaria per verificare la conformità, l'adeguatezza e la completa attuazione del Sistema di Gestione della Qualità, Salute e Sicurezza dei lavoratori adottato.

Fiduciosi in una fattiva e professionale collaborazione di tutti cogliamo l'occasione per rinnovare la stima ed i ringraziamenti di sempre.

Data	Firma Alta Direzione
01/03/2022	